

RISPOSTE ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO IN MERITO AL

Bando di Gara n° 3408101 - Gara europea a procedura aperta per l'affidamento dell'appalto dei servizi di gestione e funzionamento del centro di accoglienza Hotspot di Lampedusa (AG), di cui all'art. 10ter del D.lgs. 25 luglio

1998 n. 286 e ss.mm.ii.

	Domanda	Risposta															
1	<p>I costi per:</p> <p>a) lo smaltimento dei rifiuti ordinari e speciali;</p> <p>d) lo smaltimento di liquami provenienti dalla rete fognaria interna non collegata alla rete comunale; riportati nell'Articolo 7 dello "Schema di convenzione", sono a carico dell'Ente gestore?</p> <p>Nel caso siano a carico dell'Ente gestore, qual'è il costo annuo che mediamente è stato sostenuto?</p>	<p>I costi per lo smaltimento dei rifiuti sono a totale carico dell'ente gestore.</p> <p>I rifiuti solidi urbani dovranno essere smaltiti nel rispetto delle modalità stabilite dall'ente comunale per la raccolta differenziata e il costo è rappresentato dall'onere delle relative tasse comunali. Per i rifiuti speciali bisognerà rivolgersi a ditte specializzate che provvederanno al ritiro e allo smaltimento dei rifiuti rilasciando apposita certificazione di avvenuto smaltimento secondo le disposizioni normative vigenti in materia.</p>															
2	<p>A pagina 18 del Disciplinare nella tabella che riporta le regole di presentazione dei documenti, per l'Offerta economica, si richiede:</p> <p>1) Offerta economica (generata dal sistema) --> Scheda - Componente economica;</p> <p>2) Offerta economica - Relazione --> Relazione sui costi di sicurezza e manodopera.</p> <p>Mentre, al punto 17. OFFERTA ECONOMICA del disciplinare a pagina 28, nell'ultimo periodo del paragrafo b) si legge: "<i>Dovrà essere allegata apposita relazione, sottoscritta digitalmente, contenente specifica spiegazione circa la determinazione dei costi di cui ai precedenti punti a) e b)</i>".</p> <p>Il punto a) fa riferimento al ribasso percentuale unico mentre il punto b) alla stima dei costi aziendali relativi alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.</p> <p>Per quanto sopra esposto si chiede qual'è l'oggetto della Relazione che correde l'Offerta economica.</p>	<p>La relazione economica deve contenere una dettagliata spiegazione circa la determinazione dei costi di cui ai punti a) e b) del paragrafo 17 del disciplinare di gara.</p>															
3	<p>Si chiede dove trovare i chiarimenti dati agli altri concorrenti.</p> <p>Cordiali saluti.</p> <p>Nova Facility</p>	<p>Si comunica che, alla scadenza del termine utile per la formulazione della richiesta dei chiarimenti (24/02/2023), le domande pervenute dagli operatori economici interessati al bando di gara e le relative risposte formulate da questa stazione appaltante saranno pubblicate sul sito istituzionale della Prefettura di Agrigento.</p>															
4	<p>Spett.le ente</p> <p>1. ai sensi dell'art. 24.1 del disciplinare "Clausola sociale" si chiede elenco del personale non nominativo attualmente impiegato nella gestione del centro con indicazione del CCNL applicato, tipologia di contratto (tempo deter./indeterm.), data assunzione, livello di inquadramento, mansione ed ore settimanali di servizio;</p> <p>2. all. 9 modello di offerta tecnica è un format composto da 7 pagine, l'art. 16 del disciplinare fa riferimento al numero massimo di 4 pagine, pertanto si</p>	<p>1. Si premette che l'attuale bando contempla una tabella di dotazione del personale differente in quanto incrementata, rispetto alla vigente situazione, in ragione dei differenti decreti ministeriali che stanno all'origine della procedura di gara indetta nel 2020 rispetto a quella indetta da questa amministrazione nel 2023. Pur tuttavia si fornisce di seguito l'elenco dei lavoratori dell'attuale ente gestore presentato all'atto della presa in consegna dell'appalto in parola.</p> <p>BADIA GRANDE - MARZO 2022</p> <table border="1" data-bbox="937 1806 2786 1946"> <thead> <tr> <th data-bbox="937 1806 1216 1837">RUOLO</th> <th data-bbox="1216 1806 1484 1837">ORE SETTIMANALI</th> <th data-bbox="1484 1806 1840 1837">LUOGO DI SVOLGIMENTO</th> <th data-bbox="1840 1806 1958 1837">LIVELLO</th> <th data-bbox="1958 1806 2786 1837">DATA ASSUNZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="937 1837 1216 1869">Addetto pulizie</td> <td data-bbox="1216 1837 1484 1869">18</td> <td data-bbox="1484 1837 1840 1869">Hotspot</td> <td data-bbox="1840 1837 1958 1869">A 1</td> <td data-bbox="1958 1837 2786 1869">16/03/2022</td> </tr> <tr> <td data-bbox="937 1869 1216 1900">Assistente sociale</td> <td data-bbox="1216 1869 1484 1900">16</td> <td data-bbox="1484 1869 1840 1900">Hotspot</td> <td data-bbox="1840 1869 1958 1900">D 2</td> <td data-bbox="1958 1869 2786 1900">20/04/2015</td> </tr> </tbody> </table>	RUOLO	ORE SETTIMANALI	LUOGO DI SVOLGIMENTO	LIVELLO	DATA ASSUNZIONE	Addetto pulizie	18	Hotspot	A 1	16/03/2022	Assistente sociale	16	Hotspot	D 2	20/04/2015
RUOLO	ORE SETTIMANALI	LUOGO DI SVOLGIMENTO	LIVELLO	DATA ASSUNZIONE													
Addetto pulizie	18	Hotspot	A 1	16/03/2022													
Assistente sociale	16	Hotspot	D 2	20/04/2015													

	<p>chiedono chiarimenti in merito alla dimensione/numero di pagine dell'offerta tecnica. Allo stesso tempo si chiede conferma che la dimensione massima della relazione illustrativa dei servizi cui rimanda il modello di offerta sia max di 10 pagine.</p> <p>3. si chiede se le certificazioni linguistiche riconosciute dal MIUR ai sensi del Decreto ministeriale n. 3889 del 7/3/12 valide per le graduatorie del personale scolastico, nei concorsi pubblici e per i crediti formativi universitari (cfu) come ad esempio ESB, possono essere utilizzate per il riconoscimento dei punti A.1.4 dell'offerta tecnica in merito alla conoscenza linguistica del personale.</p> <p>Cordialità</p>	<table border="0"> <tr> <td>Capo cuoca</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Cuoca</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Infermiere</td> <td>36</td> <td>Hotspot</td> <td>A 1</td> <td>01/02/2018</td> </tr> <tr> <td>Magazziniere 1</td> <td>32</td> <td>Sede società</td> <td>C 1</td> <td>05/12/2019</td> </tr> <tr> <td>Magazziniere 2</td> <td>32</td> <td>Hotspot</td> <td>3</td> <td>01/04/2011</td> </tr> <tr> <td>Medico</td> <td>36</td> <td>Hotspot</td> <td></td> <td>01/01/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 1</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>B 1</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 2</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 3</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>D 1</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore dell'accoglienza</td> <td>32</td> <td>Sede società</td> <td>B 1</td> <td>05/12/2019</td> </tr> <tr> <td>Psicologo</td> <td>16</td> <td>Hotspot</td> <td></td> <td>01/01/2022</td> </tr> </table> <p>2. L'offerta tecnica va formulata sul "Mod. - Schema Offerta Tecnica che consta di 4 fogli (8 facciate)</p> <p>La relazione illustrativa non deve essere superiore a 5 fogli (10 facciate)</p> <p>3. Le certificazioni linguistiche utilizzabili ai fini della dimostrazione delle competenze linguistiche del personale, sono quelle tassativamente indicate nel modello 9 Schema Offerta Tecnica al punto A.1.4</p>	Capo cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Infermiere	36	Hotspot	A 1	01/02/2018	Magazziniere 1	32	Sede società	C 1	05/12/2019	Magazziniere 2	32	Hotspot	3	01/04/2011	Medico	36	Hotspot		01/01/2022	Operatore 1	38	Hotspot	B 1	16/03/2022	Operatore 2	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Operatore 3	38	Hotspot	D 1	16/03/2022	Operatore dell'accoglienza	32	Sede società	B 1	05/12/2019	Psicologo	16	Hotspot		01/01/2022
Capo cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																					
Cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																					
Infermiere	36	Hotspot	A 1	01/02/2018																																																					
Magazziniere 1	32	Sede società	C 1	05/12/2019																																																					
Magazziniere 2	32	Hotspot	3	01/04/2011																																																					
Medico	36	Hotspot		01/01/2022																																																					
Operatore 1	38	Hotspot	B 1	16/03/2022																																																					
Operatore 2	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																					
Operatore 3	38	Hotspot	D 1	16/03/2022																																																					
Operatore dell'accoglienza	32	Sede società	B 1	05/12/2019																																																					
Psicologo	16	Hotspot		01/01/2022																																																					
5	<p>L'Allegato B al Disciplinare di gara prevede un costo giornaliero pro capite pro/die sino ad un massimo di 1500 posti con una diversificazione della somma che va da Euro 67, 84 a 33,08 oltre iva se dovuta con indicazione di analitiche voci di costo. Nel disciplinare di Gara al paragrafo punto 1 e 2 viene previsto che i prezzi a base di gara sono per servizi di gestione e funzionamento del centro euro22,12 pro capite pro die e Euro 150,00 euro per singolo kit</p> <p>Si chiede di sapere</p> <p>1) Se risulterà fisso ad euro 22, 12 il prezzo riconosciuto al Gestore pro capite/pro die indipendentemente dal numero degli ospiti presenti atteso che con un numero esiguo di migranti all'interno del Centro, i costi sostenuti dal Gestore sarebbero di gran lunga superiori ai 22,12 euro giornalieri, prevedendosi in questo caso una palese antieconomicità del servizio.</p> <p>2) Se verrà riconosciuta una somma pari ad Euro 150,00 per ogni kit fornito sino alla concorrenza di 9336 ospiti (turn over di 389 unità in arrivo ogni 15 giorni) o se verranno riconosciuti le ulteriori somme in caso di fornitura di un numero di kit superiore in considerazione di un aumento del flusso dei migranti in arrivo a Lampedusa.</p> <p>3) Se i rifiuti solidi urbani, speciali e liquami raccolti all'interno del Centro debbano essere consegnati a ditta specializzata in loco (Lampedusa) o trasportati sulla terra ferma.</p>	<p>1) Il prezzo pro-capite/pro-die si riferisce nel caso specifico a una struttura con capienza da 301 a 450 posti (vedere la 5^ colonna della tabella "stima di costi hotspot") ed è un costo fisso per ciascun migrante a prescindere dal numero di ospiti presenti.</p> <p>2) In caso di fornitura di un numero maggiore di kit, derivante da un aumentato flusso di migranti, verrà corrisposto il relativo costo.</p> <p>3) Per quanto riguarda il servizio di pulizia e igiene ambientale si rimanda all'art. 4 del capitolato d'appalto, con la precisazione che i rifiuti solidi urbani dovranno essere smaltiti nel rispetto delle modalità stabilite dall'Ente comunale di Lampedusa per la raccolta differenziata con onere delle relative tasse comunali a carico dell'aggiudicatario dell'appalto.</p> <p>Per quanto riguarda lo smaltimento dei rifiuti speciali bisognerà rivolgersi a ditte specializzate che provvederanno al ritiro e allo smaltimento dei rifiuti rilasciando apposita certificazione di avvenuto smaltimento secondo le disposizioni normative vigenti in materia. I relativi costi sono a carico dell'aggiudicatario dell'appalto.</p>																																																							

6	<p>Al paragrafo 16. Offerta Tecnica del Disciplinare di Gara viene indicato che l'offerta tecnica deve essere formulata al massimo in 4 pagine mentre nel "Modello 9 - Schema offerta tecnica" alla pagina 1/2 si legge "la relazione illustrativa non potrà avere una lunghezza superiore alle 10 pagine".</p> <p>Si chiede di quante pagine deve essere la Relazione illustrativa e se le pagine corrispondono alle facciate fronte/retro.</p>	<p>L'offerta tecnica deve essere formulata sul previsto "Modello-9 Schema Offerta Tecnica" che consta di 4 fogli (8 facciate).</p> <p>La relazione illustrativa non può essere superiore a 5 fogli (10 facciate)</p>																																																																						
7	<p>Buongiorno,</p> <p>si chiede cosa si intenda all'art 16 del Disciplinare di gara per "massimo 4 pagine" .</p> <p>Si intende 4 facciate o 4 fogli e cioè 8 facciate?</p> <p>Medesimo quesito relativo alle 10 pagine della relazione illustrativa. Si intende 10 facciate o 10 fogli cioè 20 facciate?</p> <p>Cordiali saluti.</p>	<p>L'offerta economica deve essere presentata nel previsto "Modello 9-Schema Offerta Tecnica" che consta di 4 fogli (8 facciate).</p> <p>La relazione illustrativa non deve essere superiore a 5 fogli (10 facciate)</p>																																																																						
8	<p>L'art.24 del Disciplinare prevede l'impegno ad assorbire il personale già operante nel centro previa verifica di compatibilità con l'organizzazione dell'operatore e con le esigenze tecnico – organizzative previste per l'erogazione del servizio pertanto al fine della corretta applicazione della clausola sociale e della precisa determinazione dei costi della manodopera si chiede di fornire l'elenco non nominativo del personale attualmente impiegato nel centro corredato di: CCNL Applicato, tipologia contratto (indeterminato o determinato), data di assunzione, livello di inquadramento, mansione ed ore settimanali di servizio.</p>	<p>Si premette che l'attuale bando contempla una tabella di dotazione del personale differente in quanto incrementata, rispetto alla vigente situazione, in ragione dei differenti decreti ministeriali che stanno all'origine della procedura di gara indetta nel 2020 rispetto a quella indetta da questa amministrazione nel 2023. Pur tuttavia si fornisce di seguito l'elenco dei lavoratori dell'attuale ente gestore presentato all'atto della presa in consegna dell'appalto in parola.</p> <p>BADIA GRANDE - MARZO 2022</p> <table border="1" data-bbox="952 1119 2199 1671"> <thead> <tr> <th>RUOLO</th> <th>ORE SETTIMANALI</th> <th>LUOGO DI SVOLGIMENTO</th> <th>LIVELLO</th> <th>DATA ASSUNZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Addetto pulizie</td> <td>18</td> <td>Hotspot</td> <td>A 1</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Assistente sociale</td> <td>16</td> <td>Hotspot</td> <td>D 2</td> <td>20/04/2015</td> </tr> <tr> <td>Capo cuoca</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Cuoca</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Infermiere</td> <td>36</td> <td>Hotspot</td> <td>A 1</td> <td>01/02/2018</td> </tr> <tr> <td>Magazziniere 1</td> <td>32</td> <td>Sede società</td> <td>C 1</td> <td>05/12/2019</td> </tr> <tr> <td>Magazziniere 2</td> <td>32</td> <td>Hotspot</td> <td>3</td> <td>01/04/2011</td> </tr> <tr> <td>Medico</td> <td>36</td> <td>Hotspot</td> <td></td> <td>01/01/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 1</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>B 1</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 2</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 3</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>D 1</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore dell'accoglienza</td> <td>32</td> <td>Sede società</td> <td>B 1</td> <td>05/12/2019</td> </tr> <tr> <td>Psicologo</td> <td>16</td> <td>Hotspot</td> <td></td> <td>01/01/2022</td> </tr> </tbody> </table>	RUOLO	ORE SETTIMANALI	LUOGO DI SVOLGIMENTO	LIVELLO	DATA ASSUNZIONE	Addetto pulizie	18	Hotspot	A 1	16/03/2022	Assistente sociale	16	Hotspot	D 2	20/04/2015	Capo cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Infermiere	36	Hotspot	A 1	01/02/2018	Magazziniere 1	32	Sede società	C 1	05/12/2019	Magazziniere 2	32	Hotspot	3	01/04/2011	Medico	36	Hotspot		01/01/2022	Operatore 1	38	Hotspot	B 1	16/03/2022	Operatore 2	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Operatore 3	38	Hotspot	D 1	16/03/2022	Operatore dell'accoglienza	32	Sede società	B 1	05/12/2019	Psicologo	16	Hotspot		01/01/2022
RUOLO	ORE SETTIMANALI	LUOGO DI SVOLGIMENTO	LIVELLO	DATA ASSUNZIONE																																																																				
Addetto pulizie	18	Hotspot	A 1	16/03/2022																																																																				
Assistente sociale	16	Hotspot	D 2	20/04/2015																																																																				
Capo cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																																				
Cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																																				
Infermiere	36	Hotspot	A 1	01/02/2018																																																																				
Magazziniere 1	32	Sede società	C 1	05/12/2019																																																																				
Magazziniere 2	32	Hotspot	3	01/04/2011																																																																				
Medico	36	Hotspot		01/01/2022																																																																				
Operatore 1	38	Hotspot	B 1	16/03/2022																																																																				
Operatore 2	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																																				
Operatore 3	38	Hotspot	D 1	16/03/2022																																																																				
Operatore dell'accoglienza	32	Sede società	B 1	05/12/2019																																																																				
Psicologo	16	Hotspot		01/01/2022																																																																				
9	<p>Buongiorno, con riferimento alla clausola sociale citata al par. 24 del Disciplinare di Gara, chiediamo di poter avere elenco dettagliato del personale in carica presso l'attuale gestore del servizio, con indicazioni di tipologia di contratto di lavoro, livello, mansione e scatti di anzianità.</p>	<p>Si premette che l'attuale bando contempla una tabella di dotazione del personale differente in quanto incrementata, rispetto alla vigente situazione, in ragione dei differenti decreti ministeriali che stanno all'origine della procedura di gara indetta nel 2020 rispetto a quella indetta da questa amministrazione nel 2023. Pur tuttavia si fornisce di seguito l'elenco dei lavoratori dell'attuale ente gestore presentato all'atto della presa in consegna dell'appalto in parola.</p> <p>BADIA GRANDE - MARZO 2022</p>																																																																						

	Cordiali saluti.	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>ORE SETTIMANALI</th> <th>LUOGO DI SVOLGIMENTO</th> <th>LIVELLO</th> <th>DATA ASSUNZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RUOLO</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Addetto pulizie</td> <td>18</td> <td>Hotspot</td> <td>A 1</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Assistente sociale</td> <td>16</td> <td>Hotspot</td> <td>D 2</td> <td>20/04/2015</td> </tr> <tr> <td>Capo cuoca</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Cuoca</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Infermiere</td> <td>36</td> <td>Hotspot</td> <td>A 1</td> <td>01/02/2018</td> </tr> <tr> <td>Magazziniere 1</td> <td>32</td> <td>Sede società</td> <td>C 1</td> <td>05/12/2019</td> </tr> <tr> <td>Magazziniere 2</td> <td>32</td> <td>Hotspot</td> <td>3</td> <td>01/04/2011</td> </tr> <tr> <td>Medico</td> <td>36</td> <td>Hotspot</td> <td></td> <td>01/01/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 1</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>B 1</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 2</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>C 3</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore 3</td> <td>38</td> <td>Hotspot</td> <td>D 1</td> <td>16/03/2022</td> </tr> <tr> <td>Operatore dell'accoglienza</td> <td>32</td> <td>Sede società</td> <td>B 1</td> <td>05/12/2019</td> </tr> <tr> <td>Psicologo</td> <td>16</td> <td>Hotspot</td> <td></td> <td>01/01/2022</td> </tr> </tbody> </table>		ORE SETTIMANALI	LUOGO DI SVOLGIMENTO	LIVELLO	DATA ASSUNZIONE	RUOLO					Addetto pulizie	18	Hotspot	A 1	16/03/2022	Assistente sociale	16	Hotspot	D 2	20/04/2015	Capo cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Infermiere	36	Hotspot	A 1	01/02/2018	Magazziniere 1	32	Sede società	C 1	05/12/2019	Magazziniere 2	32	Hotspot	3	01/04/2011	Medico	36	Hotspot		01/01/2022	Operatore 1	38	Hotspot	B 1	16/03/2022	Operatore 2	38	Hotspot	C 3	16/03/2022	Operatore 3	38	Hotspot	D 1	16/03/2022	Operatore dell'accoglienza	32	Sede società	B 1	05/12/2019	Psicologo	16	Hotspot		01/01/2022
	ORE SETTIMANALI	LUOGO DI SVOLGIMENTO	LIVELLO	DATA ASSUNZIONE																																																																									
RUOLO																																																																													
Addetto pulizie	18	Hotspot	A 1	16/03/2022																																																																									
Assistente sociale	16	Hotspot	D 2	20/04/2015																																																																									
Capo cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																																									
Cuoca	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																																									
Infermiere	36	Hotspot	A 1	01/02/2018																																																																									
Magazziniere 1	32	Sede società	C 1	05/12/2019																																																																									
Magazziniere 2	32	Hotspot	3	01/04/2011																																																																									
Medico	36	Hotspot		01/01/2022																																																																									
Operatore 1	38	Hotspot	B 1	16/03/2022																																																																									
Operatore 2	38	Hotspot	C 3	16/03/2022																																																																									
Operatore 3	38	Hotspot	D 1	16/03/2022																																																																									
Operatore dell'accoglienza	32	Sede società	B 1	05/12/2019																																																																									
Psicologo	16	Hotspot		01/01/2022																																																																									
10	<p>RICHIESTA Al punto 7.2 del disciplinare di gara REQUISITI DI CAPACITÀ ECONOMICA E FINANZIARIA</p> <p>a) Fatturato globale medio nel triennio 2019-2021 di almeno € 4.942.750,7 Iva esclusa; tale requisito è richiesto in ragione della specificità del servizio e della necessità di assicurare la continuità e la sostenibilità economica dello stesso.</p> <p>1 QUESITO : si chiede visto che si fa riferimento al triennio , se il fatturato nel triennio deve essere pari o superiore a EURO 4.942.750,70 come cifra globale e non ogni anno.</p> <p>RICHIESTA: Al punto 7.2 lettera b del disciplinare di gara Fatturato specifico medio nel triennio 2019-2021 di € 3.954.200,56 Iva esclusa.</p> <p>2 QUESITO : si chiede visto che si fa riferimento al triennio , se il fatturato nel triennio deve essere pari o superiore a EURO 3.954.200,56 come cifra globale e non ogni anno.</p> <p>3 QUESITO:</p> <p>Possono essere definiti servizi analoghi svolti in strutture sanitarie residenziali con soggetti svantaggiati nell'ambito della psichiatria sia maggiorenni che minorenni con all'interno personale MEDICO, PSICOLOGI, PSICOTERAPEUTI , INFERMIERI, ASSISTENTI SOCIALI, EDUCATORI , AUSILIARI con servizi di pulizie , ristorazione, lavanolo,</p> <p>in attesa cordialità</p>	<p>1) Per fatturato globale medio nel triennio 2019-2021 si intende la media aritmetica del fatturato globale prodotto nel triennio di riferimento secondo la formula (Fatturato Globale 2019 + Fatturato Globale 2020 + Fatturato Globale 2021)/3 >= EURO 4.942.750,70 Iva esclusa</p> <p>2) Per fatturato specifico medio nel triennio 2019-2021 si intende la media aritmetica del fatturato specifico prodotto nel triennio di riferimento secondo la formula (Fatturato Spec. 2019 + Fatturato Spec. 2020 + Fatturato Spec. 2021)/3 >= EURO 3.954.200,56 Iva esclusa</p> <p>3) Il punto 7.3 del disciplinare di gara indica tra i requisiti di capacità tecniche e professionali l'aver svolto, nel triennio 2019-2021 , servizi analoghi nel campo specifico dell'immigrazione (SAI, CAS e similari) di valore pari almeno al 20% dell'importo che deriva dal prezzo massimo a base di gara (EURO 988.550,14) .</p> <p>Non si ritiene che i servizi di accoglienza in strutture sanitarie residenziali con soggetti svantaggiati nell'ambito della psichiatria , possano rientrare tra i requisiti richiesti.</p>																																																																											
11	<p>Si chiede ,: per il personale regolarmente assunto con CCNL l'elenco del personale con rispettive qualifica, tipologia di contratto , livello di assunzione, scatti di anzianità , ore lavorate e tipologia di contratto. Per i collaboratori a partita IVA o co.co.co. , tipo di qualifica e ore settimanali.</p>	<p>Il punteggio di 7 punti è <u>PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO</u> attribuibile, secondo una valutazione discrezionale da parte dei commissari di gara e secondo i criteri indicati dal terzo capoverso del punto D.2 in poi, a tutti i protocolli e/o accordi indicati nelle lettere b) e c) del punto D.2 dell'allegato 6 ter.</p>																																																																											

12	<p>Salve.</p> <p>1 con la presente, chiediamo l'attuale gestore del servizio di cui all'oggetto.</p> <p>2 si chiede se l'attuale gestore, ha sottoscritto protocolli di intesa con l'azienda sanitaria competente . Tale protocollo . assegnerebbe 7 punti come indicato nell'allegato STRUTTURA DELL'OFFERTA (allegato 6 TER). Infine considerato tale parametro presente in tutte le gare delle Prefetture da almeno 10 anni , si chiede se il gestore attuale , lo possiede. .</p> <p>in attesa, cordialità</p>	<p>L'attuale gestore dell'hotspot di Lampedusa è la Cooperativa sociale "Badia Grande". Per ulteriori dettagli si suggerisce di visitare il sito ufficiale di questa prefettura http://www.prefettura.it/agrigento/contenuti/Procedura_aperta_affidamento_gestione_e_funzionamento_centro_accoglienza_hotspot_lampedusa_ag_2020-9458799.htm</p>
----	---	---