***Solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quello indicato dalla Stazione appaltante***

**Alla Stazione Appaltante**

**Prefettura di Parma**

**Gara europea a procedura aperta per la conclusione di un accordo quadro per l’affidamento dei servizi di gestione di centri collettivi di accoglienza**

**CIG \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Il sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di (carica sociale)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ della società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sede legale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sede operativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. fax \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Partita IVA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**fornisce, ai sensi dell’art. 11 comma 4 del Codice, la seguente dichiarazione di equivalenza delle tutele del diverso CCNL applicato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ codice alfanumerico unico\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con riferimento ai seguenti parametri economici e normativi che seguono.**

***PARAMETRI ECONOMICI***

***per ciascun profilo di inquadramento contrattuale del personale da adibire all’appalto sono indicate le*** *componenti fisse della retribuzione globale annua lorda****:*** *retribuzione tabellare annuale, indennità di contingenza, EDR, tredicesima e quattordicesima mensilità, eventuali ulteriori indennità previste*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Parametri economici** | **CCNL applicato** | **CCNL di riferimento (art. 3 disciplinare)** |
| *Retribuzione tabellare annuale* |  |  |
| *Indennità di contingenza* |  |  |
| Elemento Distinto della Retribuzione – EDR |  |  |
| Ulteriori mensilità (tredicesima/quattordicesima) |  |  |
| Ulteriori indennità previste |  |  |

***PARAMETRI NORMATIVI***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Parametri normativi** | **CCNL applicato** | **CCNL di riferimento (art. 3 disciplinare)** |
| lavoro supplementare e clausole elastiche nel part-time |  |  |
| lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi |  |  |
| Misure compensative delle ex festività soppresse |  |  |
| Durata del periodo di prova |  |  |
| Durata del periodo di preavviso; |  |  |
| Durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio; |  |  |
| Malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un’eventuale integrazione delle relative indennità; |  |  |
| Monte ore di permessi retribuiti; |  |  |
| Maternità ed eventuale riconoscimento di un’integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa; |  |  |
| Bilateralità; |  |  |
| Previdenza integrativa; |  |  |
| Sanità integrativa. |  |  |

**Il concorrente allega copia del CCNL applicato ed ogni altra documentazione comprovante l’equivalenza delle tutele.**

Firma digitale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Avvertenze***

***La dichiarazione è sottoscritta con le modalità previste dal punto 10 del Disciplinare.***