***Solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quello indicato dalla Stazione appaltante***

**Gara Europea a procedura aperta**

**per l’affidamento dei servizi di accoglienza presso Centri di cui all’art. 11 del D. Lgs. 142/2015**

**CIG** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di (carica sociale) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ della società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sede legale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sede operativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Partita IVA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**DICHIARA**

**l’equivalenza delle tutele normative fra il CCNL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ che si intende applicare all’appalto e il CCNL Settore Cooperative Sociali individuato dalla Stazione appaltante rispetto ai seguenti parametri:**

***(barrare ove vi è equivalenza)***

□ la disciplina concernente il lavoro supplementare e le clausole elastiche nel part-time

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ la disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi, con l’avvertenza che solo il CCNL *leader* può individuare ore annuali di straordinario superiori alle 250. Lo stesso non possono fare i CCNL sottoscritti da soggetti privi del requisito della maggiore rappresentatività

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

- la disciplina compensativa delle ex festività soppresse, che normalmente avviene attraverso il riconoscimento di permessi individuali;

□ la durata del periodo di prova

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ la durata del periodo di preavviso

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ la durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un’eventuale integrazione delle relative indennità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ maternità ed eventuale riconoscimento di un’integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ monte ore di permessi retribuiti

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ bilateralità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ previdenza integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

□ sanità integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

**Il concorrente allega copia del CCNL applicato.**

Firma digitale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Nota: La stazione appaltante può ritenere sussistente l’equivalenza in caso di uno scostamento limitato a soli due parametri.***