



*Prefettura - Ufficio territoriale del Governo
di Potenza*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL' ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO DI SEDE 2021.

(Art.40 BIS del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150)

PARTE I - Indicazioni generali

Tipologia degli atti oggetto di Contrattazione integrativa	Accordo <u>in sede decentrata</u> per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2021, nell'ambito del Fondo risorse decentrate , da destinare alle attività progettuali del <u>Fondo di Sede</u> dell'anno 2021
Obiettivi dell'accordo decentrato	Sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato per l'attribuzione del <u>fondo di sede 2021</u> al personale contrattualizzato che ha partecipato alla realizzazione di progetti-obiettivo diretti ad incentivare la produttività, con definizione dei relativi criteri I progetti proposti e realizzati dai dipendenti dei singoli Uffici, Aree e Servizi hanno come obiettivo comune il migliore funzionamento della macchina organizzativa con conseguenti, positivi, riflessi per la collettività.

PARTE II- Relazione illustrativa

Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	<u>19 LUGLIO 2022</u> (a seguito della sottoscrizione in data 21 GIUGNO 2022 dell'accordo nazionale per il F.R.D. 2021)
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio /31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Per l'amministrazione:</u> -Viceprefetto Vicario; -Vice Capo di Gabinetto -Viceprefetto Aggiunto -Dirigente -Sostituto del Dirigente del Servizio Contabilità e Gestione Finanziaria componente della delegazione per la contrattazione integrativa decentrata -----

	<p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u></p> <p>-CISL-FP; FP-CGIL; CONFINTESA-FP, UIL-PA, CONFISAL-UNSA, FLP-Interno, USB-PI;</p> <p>-Componenti R.S.U. (n. 4)- Presenti: N. 3</p> <p><u>Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie (elenco sigle):</u> -CISL-FP; FP-CGIL-; CONFINTESA -FP, UIL-PA, CONFISAL-UNSA, FLP-Interno;USB-PI;</p> <p>Presente la rappresentante territoriale dell'Organizzazione sindacale FP-CGIL</p> <p>I Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali CISL-FP; CONFINTESA -FP, UIL-PA, CONFISAL-UNSA, FLP-Interno;USB-PI non sono intervenuti alla Riunione del 19/07/2022, benché ritualmente convocati con nota n. 50160 del 30 giugno 2022</p> <p>L'accordo decentrato è stato sottoscritto da: - Viceprefetto Vicario; - Vice Capo di Gabinetto; - Viceprefetto Aggiunto-Dirigente - Sostituto Dirigente del Servizio Contabilità e Gestione Finanziaria - Rappresentante territoriale dell'Organizzazione sindacale FP-CGIL; N. 3 Componenti della R.S.U. della Prefettura U.T.G. di Potenza (n. 01 della UIL-PA, n. 1 della CISL-FP,n.1 della FP-CGIL);</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale dell' Amministrazione civile dell'Interno destinatario del C.C.N.L. Comparto Ministeri, in servizio presso la Prefettura U.T.G. di Potenza</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>- Progetti per l'attribuzione del fondo di sede anno 2021. Verifica del raggiungimento degli obiettivi e accordo sui criteri per l'attribuzione al personale del fondo di sede;</p> <p>I progetti prescelti per l'anno 2021 – allegati all'accordo decentrato- sono finalizzati al raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi per venire incontro ai bisogni della collettività, incentivando l'impegno e la qualità della performance individuale ed organizzativa.</p> <p>Si fa presente che nell'accordo sono indicati 20 progetti riferiti ai singoli Uffici, Aree e Servizi</p>

Criteria utilizzati per la valutazione del personale interessato

La attività progettuali hanno interessato il personale della Prefettura, ciascuno in base alle proprie funzioni (con esclusione del personale assegnato temporaneamente presso altre Sedi o che non ha dato l'adesione alla partecipazione ai progetti o perché hanno partecipato ai progetti presso le Sedi di appartenenza o missione e con esclusione, altresì, di n. 3 dipendenti provenienti dalle sopresse Agenzie dei Segretari Comunali e Provinciali e Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione locale in quanto i fondi per il trattamento accessorio del predetto personale sono soggetti a regime di separatezza).

Per la distribuzione del Fondo di Sede è stato concordato, come per gli accordi decentrati del fondo di sede degli anni dal 2013 al 2020, regolarmente visti dall'Ufficio Centrale del Bilancio, che l'erogazione del compenso individuale attesa la natura dello stesso, consistente in un beneficio economico diretto ad incentivare la produttività con riferimento alla realizzazione di progetti obiettivi annuali terrà conto dei seguenti criteri (come previsto in passato per la produttività ed ora per la performance organizzativa) :

- Partecipazione del dipendente alla realizzazione del progetto;
- Raggiungimento degli obiettivi indicati nei singoli progetti;
- Non saranno considerate come presenza in servizio le assenze per le quali non è prevista la corresponsione del trattamento economico fondamentale, come concordato, per la performance organizzativa dall'Amministrazione Centrale con le organizzazioni sindacali
- (In tali fattispecie rientrano, ad esempio, le aspettative senza retribuzione per esigenze personali o di famiglia e le altre aspettative previste da disposizioni di legge; la sospensione dal servizio con privazione
- della retribuzione, scioperi, le assenze di cui all'art. 42 del D. L.vo N. 151/2001.);
- Per il personale in contratto part-time la corresponsione degli

emolumenti verrà effettuata in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in analogia al trattamento economico fondamentale ;

- Al personale collocato in quiescenza nel corso dell'anno 2021, il fondo di sede sarà attribuito in base al periodo in cui ha prestato servizio, purché abbia svolto almeno tre mesi di attività ed abbia partecipato ai progetti;
- Il personale in missione percepirà il predetto fondo dalla Sede ove ha svolto l'attività partecipativa ai progetti.

I suddetti criteri sono stati affiancati ovviamente da criteri di tipo qualitativo e quantitativo della prestazione lavorativa che si evincono sia dalla valutazione dell'attività dei dirigenti, nonché dal raggiungimento degli obiettivi fissati dai progetti, come risulta dalle relazioni dei Dirigenti delle Aree, Uffici e Servizi, da intendersi per qui, integralmente richiamate e trascritte. (Le relazioni finali sono allegate all'accordo decentrato). Le attività dei progetti sono stati, inoltre, costantemente monitorata dai Dirigenti dei singoli Uffici, Aree e Servizi.

Per maggiori dettagli si rinvia al "modulo "2 concernente l'illustrazione dell'articolato del contratto.

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente relazione ha per oggetto l'accordo raggiunto in data 19 luglio 2022, in sede di contrattazione decentrata integrativa, per l'attribuzione del fondo di Sede previsto dal F.R.D. anno 2021, al personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, destinatario del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Ministeri, in servizio presso la Prefettura – U.t.G. di Potenza, ed è finalizzata ad illustrarne i contenuti.

Le risorse accessorie saranno corrisposte al personale, secondo i criteri e gli importi individuati dall'accordo per il F.R.D. 2021 sottoscritto il 21 giugno 2022, nonché in base a quanto previsto dall'allegato accordo locale sottoscritto il 19 luglio 2022, dalla circolare del Ministero dell'Interno n. OM6161/bis/2/2-779 prot. n. 9807 del 27 giugno 2022, nonché dalla circolare n. 9 prot. M/2113 dell'11 maggio 2020, avente ad oggetto *“Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato di livello dirigenziale e del personale contrattualizzato non dirigente del Comparto Funzioni Centrali dell'Amministrazione civile dell'Interno”*. In particolare l'accordo nazionale disciplina le modalità di utilizzo del fondo di sede che, in analogia a quanto disposto nelle pregresse annualità, regola la retribuzione, con i criteri stabiliti presso ogni sede di contrattazione, per le specifiche situazioni di lavoro e la realizzazione di appositi progetti volti ad incrementare la produttività, senza ricorrere a forme indifferenziate di remunerazione.

L'accordo nazionale sottoscritto il 21 giugno 2022, infatti, in coerenza con le prescrizioni normative (D.Lgs. n. 165/2001 e D. Lgs. N. 150/2009) e contrattuali di comparto espressamente richiamate (CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018), delinea nel dettaglio le finalità di impiego e i criteri generali di utilizzo del fondo, tracciando le *coordinate di riferimento* per la contrattazione in sede locale.

Il sistema premiante previsto dal fondo di Sede è finalizzato alla valorizzazione del grado di impegno profuso dal personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati dai progetti prescelti dai singoli Uffici, Aree e Servizi di questa Sede descritti nell'allegato prospetto .

I progetti sono volti al migliore funzionamento della macchina organizzativa con conseguenti, positivi, riflessi per la collettività.

Per la valutazione della performance, nell'ambito dei suddetti progetti, è stato adottato il criterio delle giornate di presenza (che il sistema informatico del Ministero dell'Interno chiede di inserire per il fondo di sede) determinate come previsto per la performance organizzativa, in base a quanto concordato dall'Amministrazione Centrale con le Organizzazioni sindacali e come precisato nella scheda tecnica allegata alla circolare per la rilevazione dei dati del fondo risorse decentrate 2018 n. 14 del 18/07/2019, pubblicata nella procedura informatica disponibile sulla rete intranet del Ministero dell'interno, valida anche per il F.R.D. anno 2021.

In particolare le suddette disposizioni prevedono che:

“Non saranno considerate come presenza in servizio le assenze per le quali non è prevista la corresponsione del trattamento economico fondamentale”.

Inoltre, si terrà conto di quanto segue:

- Partecipazione del dipendente alla realizzazione del progetto e raggiungimento degli obiettivi;
- per il personale in contratto part-time la corresponsione degli emolumenti verrà effettuata in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in analogia al trattamento economico fondamentale;

-Al personale collocato in quiescenza nel corso dell'anno 2021, il fondo di sede sarà attribuito in base al periodo in cui ha prestato servizio, purché abbia svolto almeno tre mesi di attività ed abbia partecipato ai progetti;

-Il personale in missione percepirà il predetto fondo dalla Sede ove ha svolto l'attività partecipativa ai progetti.

I suddetti criteri sono stati affiancati ovviamente da criteri di tipo qualitativo e quantitativo della prestazione lavorativa, nonché dal raggiungimento degli obiettivi fissati dai progetti, come risulta dalle allegate relazioni dei dirigenti dei singoli uffici, aree e servizi di questa Prefettura U.t.G., da intendersi per qui, integralmente richiamate e trascritte.(cfr. allegati dell'accordo decentrato del 19 luglio 2022).

Considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del Decreto Legislativo n. 150/2009) e che il comma 4 dell'articolo 40-*bis* del Decreto Legislativo n. 165/2001 prevede che la contrattazione integrativa tenga conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, **si attesta** che l'accordo integrativo tiene conto di tali bisogni ed è in linea con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (al fine di contribuire al raggiungimento dei *risultati* previsti dal Piano della Performance) ed è, inoltre, coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

In riferimento ai ***risultati attesi*** si fa presente che l'accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata integrativa - in correlazione con gli strumenti e gli obiettivi di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione, secondo le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 - è finalizzato al raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi per venire incontro ai bisogni della collettività, incentivando l'impegno e la qualità della performance individuale ed organizzativa.

L'accordo sottoscritto il 19 luglio 2022, in sede di contrattazione decentrata integrativa, unitamente alla presente relazione illustrativa (con relativi allegati) ed alla relazione tecnico-finanziaria che redigerà il Servizio I Contabilità e Gestione Finanziaria-Sede, sarà inviato, ai fini del rilascio della prescritta certificazione di compatibilità, all'Ufficio Centrale del Bilancio, presso il Ministero dell'Interno.

Il Dirigente S.C.G.F.
Giangrande

p. IL PREFETTO
Il Viceprefetto Vicario
Fedullo